

UPB

Programa

Organizaciones Innovadoras e Inteligentes

DECIDE CON DATOS /
/ CRECE CON LAS PERSONAS.



Universidad
Pontificia
Bolivariana

Vigilada Mineducación





Beneficios para tu organización



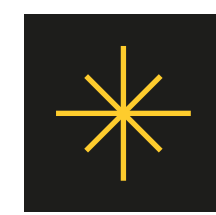
Mayor competitividad y sostenibilidad gracias a la innovación digital.



Modelos de negocio responsables y de valor compartido.



Entornos laborales más saludables y resilientes.



Decisiones estratégicas fundamentadas en datos y conocimiento.



Redes colaborativas que potencian la innovación y el aprendizaje colectivo.

Qué resolvemos:

Innovación, sostenibilidad y cultura trabajadas de forma aislada.

Brechas digitales y culturales que frenan el cambio.

Déficit en capacidades para decisiones basadas en evidencia.

Riesgos de desgaste laboral, salud mental y clima organizacional.

Las ventajas competitivas del programa son:

Adopción de tecnologías inteligentes y transformación digital. ✱

Fortalecimiento de culturas organizacionales centradas en liderazgo y bienestar. ✱

Rediseño de modelos de negocio innovadores y sostenibles. ✱

Desarrollo de capacidades en gestión del conocimiento y toma de decisiones basadas en evidencia. ✱

Estrategias de salud organizacional y gestión del riesgo psicosocial. ✱

Formación en sostenibilidad, ética y propósito organizacional alineados con los ODS. ✱



Líneas estratégicas



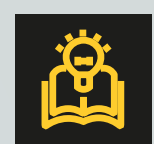
Transformación digital y automatización inteligente

Componentes básicos

- Implementación de tecnologías emergentes (IA, IoT, RPA).
- Transformación de procesos organizacionales con enfoque en eficiencia y sostenibilidad.
- Gestión del cambio digital.

Enfoque pedagógico: aprendizaje basado en retos y casos reales de digitalización, integrando simuladores y tecnologías emergentes.

2



Colegios y ambientes educativos inteligentes

Componentes básicos

- Integración de IA, educación digital y ambientes de aprendizaje enriquecidos.
- Competencias clave: lectura crítica, pensamiento computacional y científico-matemático.
- Transformación de espacios físicos y virtuales con metodologías activas.
- Mentoría docente en uso pedagógico de TIC e innovación educativa.
- Comunidades estudiantiles con enfoque STEM+H y ciberseguridad.
- Sistema de evaluación y métricas de impacto.

Enfoque pedagógico: aprendizaje basado en retos, metodologías activas y personalizadas con apoyo de IA y hallazgos de neurociencia. Mentorías virtuales, situadas y colectivas; rutas formativas homologables y contenidos digitales propios y curados.





3



Cultura organizacional, liderazgo y bienestar

Componentes básicos

- Desarrollo del liderazgo consciente y equipos colaborativos.
- Cultura de innovación y aprendizaje organizacional.
- Estrategias de bienestar integral, salud mental y clima organizacional.

Enfoque pedagógico: metodología vivencial y participativa, basada en coaching, aprendizaje colaborativo y enfoque psicosocial. Evaluaciones de clima y dinámicas de role-play.

4

Innovación en modelos de negocio y valor compartido

Componentes básicos

- Diseño de modelos de negocio sostenibles e innovadores.
- Emprendimiento corporativo y responsabilidad social empresarial.
- Ecosistemas colaborativos y redes de innovación.

Enfoque pedagógico: aprendizaje centrado en la creación de prototipos, trabajo en equipo multidisciplinario, modelado con Canvas y sesiones de mentoría empresarial.



5



Gestión del conocimiento y toma de decisiones inteligentes

Componentes básicos

- Uso de analítica de datos y herramientas de Business Intelligence.
- Toma de decisiones basada en evidencia.
- Sistemas de gestión del conocimiento organizacional.

Enfoque pedagógico: aprendizaje basado en proyectos y análisis de datos reales. Uso de herramientas de visualización, gamificación de decisiones y ejercicios de pensamiento crítico.





6



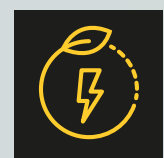
Bienestar y cuidado organizacional y gestión del riesgo psicosocial

Componentes básicos

- Promoción de la cultura del cuidado para entornos laborales.
- El cuidado y la gestión del riesgo psicosocial.
- Intervenciones para el desarrollo del cuidado para un capital humano saludable.
- El cuidado en entornos educativos, literatura y psicopedagogía.

Enfoque pedagógico: metodología reflexiva con enfoque biopsicosocial, análisis de casos reales y diseño de planes de intervención. Integración de normativa local y buenas prácticas.

7



Sostenibilidad, ética y responsabilidad organizacional

Componentes básicos

- Gestión ambiental y eficiencia energética.
- Ética organizacional y gobierno corporativo.
- Planeación estratégica con enfoque en ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).

Enfoque pedagógico: aprendizaje transformador con énfasis en pensamiento sistémico, debates éticos, análisis de ODS y estudios de casos de empresas con propósito.





Programa

Organizaciones Innovadoras e Inteligentes

Contáctanos y construyamos una organización innovadora, inteligente y sostenible.

→ **Conversemos con la UPB**

organizacionesinnovadoras@upb.edu.co

DECIDE CON DATOS /
/ CRECE CON LAS PERSONAS.



Vigilada Mineducación